

## FICHE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**Médecin Responsable des Actions de Pertinence, de l'amélioration de la Qualité et de la Gestion du risque -**

Les fiches de poste doivent être rattachées à un emploi type du répertoire ministériel.  
Lorsqu'aucun emploi type ne correspond, il convient de prendre la référence RIME ou UCANSS

### Références Répertoire des emplois-types des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative

Famille professionnelle : **Santé**

Emploi-type :

Ou à défaut

### Références RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat

Domaine fonctionnel : Chargé(e) de programmes de santé (SAN-20-A)

Métier ou emploi-type : Responsable de projet (CPM-30-A)

### Référence Répertoire des Métiers de l'UCANSS

Métier :

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°  
**DOSM0555**

Catégorie Etat : Encadrement supérieur  A  B  C

Corps et grade : MISP

Catégorie Assurance-maladie :

- Agent de direction  - Praticien conseil  - Cadre  - Employé

- Niveau : A/B

Cotation RIFSEEP  
(s'il y a lieu)  
Groupe 3

Date de prise de poste  
souhaitée :  
01/09/2020

Poste vacant  Susceptible d'être vacant  Vacance à venir

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Offre de Soins et de l'Autonomie

Pôle : Soins hospitaliers

Service / Unité : Efficience

Sites :  Siège Montpellier  Site Toulouse

DD de l'Aude  DD de l'Ariège  DD des Hautes Pyrénées

DD du Gard  DD de l'Aveyron  DD du Tarn

DD de l'Hérault  DD de Haute Garonne  DD du Tarn et Garonne

DD de la Lozère  DD du Gers

DD des Pyrénées-Orientales  DD du Lot

## DESCRIPTION DU SERVICE

### **Missions du service :**

L'unité Efficience a en charge l'appui à la performance opérationnelle des établissements de santé, ainsi que le déploiement des actions de Gestion du Risque (GDR).

L'unité Efficience a pour mission d'accompagner le déploiement de la Stratégie Nationale de Santé, du Projet Régional de Santé de la région Occitanie, du plan pluriannuel régional de gestion du risque(PPRGDRESS) dont les principaux axes sont :

- Améliorer la qualité et l'efficacité des offres sanitaire, hospitalière, médico-sociale et ambulatoire
- Développer la pertinence des parcours de soin et de santé
- Mettre en œuvre le virage ambulatoire et mieux adapter les prises en charge en établissement
- Poursuivre le développement du bon usage des médicaments et des produits de santé
- Participer en lien avec l'Assurance Maladie à la maîtrise des transports sanitaires
- Gérer pour le compte de l'ARS le contrôle externe de la T2A

## DESCRIPTION DU POSTE

**Encadrement :** Oui 0 Non 1

Activités principales:

**Le médecin responsable des Actions de Pertinence et de Gestion du risque est chargé d'élaborer, de mettre en œuvre et de suivre les objectifs stratégiques de son secteur d'activité. Il a notamment en charge :**

- de promouvoir les actions de pertinence et de gestion du risque,
- de piloter le Plan d'Actions Pluriannuel Régional d'Amélioration de la Pertinence des Soins,
- d'évaluer l'efficacité du parcours de soins ou de la prise en charge du patient/de l'usager (coût/qualité/utilité des prises en charge),
- de proposer et de décliner la politique régionale en matière de pertinence des soins et des prescriptions,
- de piloter le volet pertinence du CAQES en lien avec les médecins référents de l'offre de soins,
- de participer aux différentes commissions de gestion du risque,
- d'assurer le pilotage et la coordination des différentes campagnes de contrôle T2A en lien avec l'Assurance Maladie.

**Il appartient au médecin responsable des Actions de Pertinence et de Gestion du risque :**

- de fixer ou de négocier les moyens, de les organiser à travers le pilotage et la coordination des activités qui lui sont rattachées et d'en évaluer les résultats,
- de mobiliser les personnels et de veiller à développer leurs compétences et performances collectives et individuelles,
- de développer des coopérations avec les partenaires notamment de l'Assurance Maladie et d'intervenir dans l'élaboration du plan de communication à l'attention des partenaires internes et externes,
- de participer en tant que personne ressource à des projets et missions spécifiques.

### **Partenaires institutionnels :**

Partenaires institutionnels : Assurance Maladie, tous services régionaux ou départementaux de l'agence, Etablissements de santé, établissements médico-sociaux

En externe : régimes assurance maladie, DCGDR, UCR, responsables d'établissements de santé, professionnels

### **Spécificités du poste / Contraintes :**

- Poste soumis au dispositif d'astreintes
- Poste devant faire l'objet d'une déclaration publique d'intérêt
- Poste concerné par le dispositif d'inspection contrôle
- Poste soumis à la procédure de rappel du personnel en cas de SSE (situations sanitaires exceptionnelles)

## PROFIL SOUHAITE

### Compétences requises sur le poste :

Le Répertoire des emplois types ministériel (à défaut RIME ou Répertoire des Métiers de l'UCANSS), complété du Dictionnaire des compétences, mis en ligne sur l'intranet, sont à votre disposition pour vous aider à identifier les compétences et leur mise en œuvre attendues.

### Attention :

Seules celles concernant les connaissances et les savoir-faire sont caractérisées et explicitées selon un niveau de mise en œuvre attendu, classées de 1 à 4 comme suit :

#### Expertise (niveau 4)

*E – domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – capacité à former et/ou à être tuteur*

#### Maîtrise (niveau 3)

*M – connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles*

#### Application (niveau 2)

*A – connaissances générales – capacité à traiter de façon autonome les situations courantes*

#### Notions (niveau 1)

*N – connaissances élémentaires – capacité à faire mais en étant tutoré*

Connaissances	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
		E	M	A	N
			X		
Stratégie Nationale de Santé			X		
Gestion de projet			X		
Gestion du risque et pertinence		X			
Modalités du dialogue de gestion			X		
Codage PMSI et T2A			X		

Savoir-faire	E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
		E	M	A	N
			X		
Travail en équipe			X		
Capacité de synthèse		X			
Expression écrite		X			
Capacité d'analyse		X			

### Savoir-être nécessaire (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Sens du service public

Capacité d'adaptation

Capacité d'initiative

Faire preuve de réactivité

### Expérience professionnelle :

Le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine :

## CONTACTS

### Renseignements sur le poste :

ARS Occitanie

Direction des Ressources Humaines

26-28 Parc Club du Millénaire

1025, rue Henri Becquerel – CS 30001

34067 MONTPELLIER CEDEX 2

Service Recrutement : [ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr](mailto:ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr)

## POUR CANDIDATER

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation + dernier arrêté d'échelon pour les fonctionnaires) à envoyer à :

Service Recrutement : [ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr](mailto:ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr)